

 <p>COMUNE DI SINNAI</p>	<p>Settore Personale, informatico, affari legali e sport</p> <p>Servizio Gestione Giuridica e Gestione Contabile del Personale</p>	<p>DETERMINAZIONE</p> <p>N° REG. 108</p> <p>DEL 06/08/2019</p>
<p>ISTRUTTORIA N° 546 DEL 06/08/2019</p>		
<p>OGGETTO:</p>	<p>DIPENDENTE COMUNALE UDA MARCELLO, MATRICOLA 118 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO COLLOCAMENTO A RIPOSO PER PENSIONE ANTICIPATA QUOTA 100.</p>	

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che:

- il dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sinnai Sig. Uda Marcello risulta assunto nei ruoli di questo Ente con decorrenza dal 01.06.1979 a seguito di assunzione per concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di operatore stradino;
- il dipendente ha comunicato di aver presentato presso la sede INPS di Cagliari domanda di "pensione anticipata quota 100" prot. INPS 1700.29/03/2019.0102325 domanda n. 2030812300113 in data 29/03/2019;
- con istanza assunta al protocollo dell'Ente al n. 7623 del 29/03/2019 il predetto dipendente, attualmente inquadrato con la qualifica di collaboratore amministrativo Categoria Giuridica B3 Pos. Economica B6, ha presentato le proprie dimissioni dal servizio per collocamento a riposo per richiesta pensione anticipata quota 100 a decorrere dal 01 ottobre 2019 (ultimo giorno di servizio 30 settembre 2019);

VISTI:

la ricevuta di presentazione di domanda on line di pensione di vecchiaia inoltrata all'INPS di Cagliari in data 29/03/2019 dal patronato 001 - ACLI per conto del citato dipendente e la domanda di collocamento a riposo presentata all'amministrazione di appartenenza nel rispetto del preavviso di sei mesi previsto dall'art.14 comma 6 lettera c) del Decreto Legge n. 4 del 28.01.2019;

la vigente normativa in materia di trattamenti pensionistici (in particolare l'art.14 del D. L. 28/01/2019 n. 4 e la Circolare Inps n. 11 del 29.01.2019) la quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2019, "In via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'art. 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto a pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita "pensione quota 100";

CONSIDERATO che il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 all'art. 14 comma 6 lettera a) stabilisce che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso i requisiti di 62 anni di età e 38 anni di contribuzione conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

CONSIDERATO ancora che da una verifica effettuata dall'Ufficio preposto sulla situazione contributiva ed anagrafica del dipendente, risulta che il predetto dipendente ha effettivamente maturato il requisito (39 anni e 7 mesi di anzianità contributiva e 65 anni e mesi 4 di età) per l'accesso alla pensione anticipata quota 100 alla data del 31.12.2018;

CONSIDERATO che il dipendente alla data di cessazione dal servizio (30.09.2019), maturerà una anzianità contributiva di 41 anni, 8 mesi e 0 giorni, così distinta:

- Ricongiunzione Legge 29/79 art. 2: anni 0 - mesi 3 e giorni 2;
- Riscatto servizio militare anni 1 mesi 0 e giorni 29;
- Servizio prestato presso questa Amministrazione dal 01/06/1979 al 30/09/2019 a tempo indeterminato: anni 40 mesi 4 e giorni 0.

RITENUTO pertanto che il predetto abbia maturato i requisiti per il collocamento a riposo con diritto alla pensione anticipata quota 100 a decorrere dal 1° ottobre 2019;

VISTO l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 13/2012, che così recita "Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e

non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età."

Ritenuto pertanto di collocare a riposo alla data del 01/10/2019, ultimo giorno di servizio 30/09/2019, per pensione anticipata quota 100 il dipendente Sig. Uda Marcello – Collaboratore amministrativo Categoria Giuridica B3 Pos. Economica B6;

RITENUTO che occorre avviare la procedura per l'invio all'I.N.P.S. della documentazione necessaria per la concessione del trattamento pensionistico a decorrere dall'1.10.2019 in favore del suddetto dipendente;

VISTI l'art.14 del D. L. 28/01/2019 n. 4 e la Circolare n. 11 del 29.01.2019;

Visto il decreto sindacale n° 3/2019 di conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Personale, Affari legali, Informatico, Cultura e Biblioteca, Urp e sport, al sottoscritto;

Richiamato, altresì, il T.U. 18.08.2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

DETERMINA

1. di fare proprio quanto citato in premessa;
2. di prendere atto delle dimissioni volontarie del dipendente Sig. Uda Marcello – collaboratore amministrativo Categoria Giuridica B3 Pos. Economica B6 il quale ha maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo per pensione anticipata quota 100, a decorrere dal 01.10.2019, (ultimo giorno di servizio 30/09/2019), come richiesto dallo stesso dipendente con nota pervenuta in data 29/03/2019 – agli atti dell'Ufficio personale;
3. Di dare atto che alla data del 30.09.2019 (ultimo giorno di servizio) il dipendente Sig. Uda Marcello avrà maturato una età anagrafica pari ad anni 66, mesi 1 e giorni 24 ed un'anzianità contributiva, con iscrizione I.N.P.S. ex gestione I.N.P.D.A.P, pari ad anni 40, mesi 4, oltre ad anni 0 - mesi 3 e giorni 2 per ricongiunzione Legge 29/79 art. 2 e anni 1 mesi 0 e giorni 29 per riscatto servizio militare e sarà pertanto in possesso dei requisiti concessivi richiesti per il conferimento della pensione anticipata quota 100 ai sensi dell'art.14 del D. L. 28/01/2019 n. 4 e della Circolare n. 11 del 29.01.2019.
4. Di collocare a riposo il dipendente matricola n. 118 con diritto alla pensione anticipata "quota 100" con decorrenza dal 01.10.2019 (ultimo giorno di servizio 30.09.2019);
5. di dare atto che ai fini della corresponsione del trattamento di quiescenza spettante e dell'indennità di fine servizio, l'Ufficio Personale provvederà all'invio della relativa documentazione alla Sede Provinciale INPS – Gestione dipendenti pubblici di Cagliari, nei termini e con le modalità previste dalla normativa di Settore;
6. di trasmettere copia del presente atto al dipendente Sig. Uda Marcello.
7. In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE.

Istruttore Amministrativo

Cadeddu Stefania

Il Responsabile del Settore

Simone Farris



Comune di Sinnai

La presente determinazione N. 108 del 06/08/2019 sottoscritta con firma digitale dal competente Responsabile di Settore, sarà resa pubblica ai sensi del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale, nei tempi e nei modi descritti dall'allegato Attestato di Pubblicazione, facente parte integrale e sostanziale del presente atto.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente