

 <p>COMUNE DI SINNAI</p>	<p>Settore Personale, informatico, affari legali e sport</p> <p>Servizio Gestione Giuridica e Gestione Contabile del Personale</p>	<p>DETERMINAZIONE</p> <p>N° REG. 41</p> <p>DEL 02/03/2018</p>
<p><i>ISTRUTTORIA N° 149 DEL 01/03/2018</i></p>		
<p>OGGETTO:</p>	<p><i>DIPENDENTE MATRICOLA 30: CONCESSIONE DI UN PERIODO DI CONGEDO PARENTALE AI SENSI DELL'ART. 32 COMMA PRIMO DEL D. LGS. N 151/2001 COME MODIFICATO DAL D.LGS N. 80/2015.</i></p>	

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la richiesta del dipendente matricola 30 del 21/02/2018 con la quale comunica l'intenzione di volersi assentare dal servizio per un periodo di congedo parentale ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 80/2015, della durata di giorni 2 a decorrere dal 05/03/2018 e fino al 06/03/2018;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 73 del 23/03/2009 con la quale al dipendente matricola 30 sono stati concessi i primi 30 giorni di congedo parentale retribuiti al 100% come previsto dal comma 5 dell'art. 17 CCNL del 14/09/2000;

VISTE le proprie sotto elencate determinazioni con le quali al suddetto dipendente sono stati concessi periodi frazionati di congedo parentale non retribuito come previsto dall'art. 32 e 34 del D.Lgs n. 151/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 80/2015 e come previsto dall'art. 17 CCNL del 14/09/2000:

n. 126 del 15/07/2015 con la quale al suddetto dipendente sono stati concessi ulteriori 100 giorni (dal 18/06/2015 al 30/09/2015) di congedo parentale non retribuito;

n. 111 del 11/08/2016 con la quale sono stati concessi ulteriori 36 giorni dal 16/08/2016 e fino al 20/09/2016;

n. 230 del 28/12/2016 con la quale al suddetto dipendente sono stati concessi ulteriori 14 giorni dal 23/12/2016 e fino al 05/01/2017;

n. 119 del 07/08/2017 con la quale al suddetto dipendente sono stati concessi ulteriori 31 giorni dal 16/08/2017 e fino al 15/09/2017;

n. 224 del 12/12/2017 con la quale al suddetto dipendente sono stati concessi ulteriori 4 giorni dal 02/01/2018 e fino al 05/01/2018 di congedo parentale non retribuito;

PRESO ATTO CHE:

- la figlia è nata il 11.07.2007;
- l'art. 32, comma 1, lettere b) e c) del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dall'art. 7 del D.Lgs n. 80/2015, prevede che per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, o qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi;
- La frazionabilità va intesa nel senso che tra un periodo anche di un solo giorno per volta e l'altro di congedo parentale deve essere effettuata una ripresa effettiva del lavoro (a tal fine le ferie non sono utili);
- il D.Lgs n. 80/2015 è entrato in vigore il 25/06/2015,

VISTO altresì il CCNL 98/2001 nonchè il CCNL 2006/2009 Enti Locali ed in particolare l'art. 17 comma 5, del CCNL 14.09.2000;

VISTO il decreto sindacale n. 132/2017, di conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Personale, Affari Legali, Informatico, Urp, Sport, cultura e biblioteca al sottoscritto;

VISTI:

- il D. Lgs. n° 267/2000 ed il D. Lgs. n° 165/2001 e le successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto legislativo n. 151 del 2001 come modificato dal decreto legislativo n. 80 del 15 giugno 2015;

DETERMINA

- 1) Di prendere atto che il dipendente matricola 30 si assenterà dal servizio per un periodo di congedo parentale ai sensi dell'art. 32, comma primo del D. Lgs. n° 151/2001, come modificato dall'art. 7 del D.Lgs n. 80/2015, da fruirsi dal 05/03/2018 al 06/03/2018, per complessivi n° 2 giorni;
- 1) di dare atto che, ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. n° 151/2001, come modificato dal D.Lgs n. 80/2015:
 - a) in detto periodo (periodi di congedo fruiti tra gli 8 e i 12 anni di vita del bambino) il trattamento economico non è dovuto, il periodo non è utile ai fini della maturazione delle ferie, non è utile ai fini della tredicesima mensilità ed è valutato agli effetti dell'anzianità di servizio;
 - b) il periodo richiesto è coperto da contribuzione figurativa;
- 2) Di dare comunicazione del presente provvedimento al suddetto dipendente per conoscenza;
- 3) Di dare atto inoltre che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole;
- 4) In ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza dell'azione amministrativa condotta come previsto dal comma 1 dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012 convertito in Legge 213/2012 si esprime parere FAVOREVOLE.

Istruttore Amministrativo

Cadeddu Stefania

Il Responsabile del Settore

Simone Farris



Comune di Sinnai

La presente determinazione N. 41 del 02/03/2018 sottoscritta con firma digitale dal competente Responsabile di Settore, sarà resa pubblica ai sensi del Regolamento per l'organizzazione e le modalità di gestione dell'Albo Pretorio Virtuale, nei tempi e nei modi descritti dall'allegato Attestato di Pubblicazione, facente parte integrale e sostanziale del presente atto.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente